

UCHWAŁA Nr ... /18
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIECIU

z dnia 29 marca 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203), uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez gminę Świecie określający:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego;
- 2) oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 4) kryteria i tryb przyznawania dla nauczycieli innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze placówki – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) placówce – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole;

§ 3. Przepisy regulaminu obowiązują wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Świecie.

§ 4. Termin i miejsce wypłaty określa regulamin pracy.

I. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 5. 1. Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów placówek wynosi 120% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.3.

2. Wynagrodzenie zasadnicze wicedyrektora wynosi 110% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.3.

3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela jest wyższe o 8,9% od minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego określonego w rozporządzeniu.

II. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym placówki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy potwierdzone w dokumentacji placówki.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

4. Godziny zastępstw doraźnych mogą być przyznane wyłącznie nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji danego typu zajęć lub zajęć pokrewnych.

§ 7.1. Wysokość stawki za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli będącej załącznikiem do rozporządzenia powiększoną o 8,9% przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wysokość stawki za jedną godzinę nadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak w ust. 1.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku

- 4) dyrektor przedszkola - od 15% do 30%;
- 5) wicedyrektor - do 70% dodatku dyrektora szkoły;
- 6) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych - 5%;
- 7) dodatek za wychowawstwo w przedszkolach - 5%;
- 8) opiekun stażu - 2,5%.

2. Kwota obliczonego dodatku funkcyjnego jest zaokrąglona do pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz Świecia, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy placówki oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor placówki.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 11. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej gminy Świecie i dla danej placówki wynosi 5% iloczynu liczby nauczycieli pełnozatrudnionych przez minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym

§ 12. 1. Minimalna kwota dodatku motywacyjnego wynosi 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor biorąc pod uwagę między innymi:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - e) osiągnięcia uczniów;
- 3) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,

tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi placówki;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekunowi stażu.

2. Dodatek funkcyjny może być przyznany innym osobom, o ile zakres ich obowiązków będzie związany z zajmowaniem stanowiska funkcyjnego.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie odpowiedniego stanowiska funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy tytuł odrębnie.

§ 10. 1. Ustala się wysokość poszczególnych dodatków funkcyjnych jako odpowiedni procent określonej w rozporządzeniu minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym:

- | | |
|---|-----------------|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | -od 15% do 30%; |
| 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów | -od 20% do 40%; |
| 3) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | -od 30% do 70%; |

- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpracę z rodzicami ucznia,
 - d) współpracę z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) realizację nowatorskich działań w zakresie wychowania i autorskich programów wychowawczych,
 - f) realizację programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - g) tworzenie i realizację własnych programów wychowawczych;
- 4) realizację zadań statutowych szkoły wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
 - 5) doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli;
 - 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkole,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

3. Informacje wraz z uzasadnieniem o udzielonych dodatkach motywacyjnych dyrektor placówki jest zobowiązany przedstawić na posiedzeniu najbliższej rady pedagogicznej.

§ 13. Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Świecia.

§ 14. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres pół roku.

§ 15. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 16. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie i rozporządzeniu

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

§ 18. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

- § 19. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy jest określony w rozporządzeniu.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek za warunki pracy.

VIII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 21. W skład podstawy wymiaru zasiłku chorobowego wliczane są wszystkie składniki wynagrodzenia od których potrącane są składki na ubezpieczenia chorobowe do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 22. Regulamin może być zmieniony w trybie przyjętym dla uchwalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych

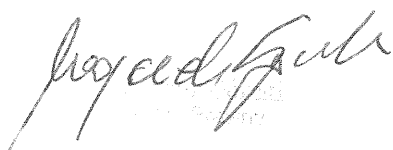
§ 24. Traci moc Uchwała nr 206/17 Rady Miejskiej w Świeciu z dnia 26 stycznia 2017 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli dla których gmina Świecie jest organem prowadzącym.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Świecia.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Jerzy Wójcik



Uzasadnienie

Projekt niniejszej uchwały wynika z zapisów podjętej przez Radę Miejską w Świeciu uchwały nr 304/18 z dnia 1 marca 2018 r. w sprawie zmian budżetu Gminy na rok 2018, zgodnie z którą wszystkim pracownikom zatrudnionym w placówkach oświatowych, w tym nauczycielom przysługiwać będzie od dnia 1 marca 2018 r. podwyżka wynagrodzeń. Zgodnie z art. 30 ust. 10 i 10a ustawy Karta Nauczyciela „organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego mogą zwiększać środki na wynagrodzenia nauczycieli, w tym podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustalone w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1” oraz „podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje w trybie określonym w ust. 6”. Przepis art. 30 ust. 6 natomiast określa, że należy stawki tych wynagrodzeń ustalić w drodze przyjęcia regulaminu wynagradzania. W związku z powyższym niezbędne jest przyjęcie niniejszej uchwały. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

z up. BURMISTRZA


Krzysztof Kutakowski
Zastępca Burmistrza

